ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ БІЛІМ ЖӘНЕ ҒЫЛЫМ МИНИСТРЛІГІ
ШЫМКЕНТ ҚАЛАСЫНЫҢ БІЛІМ БАСҚАРМАСЫ
ЖОЛ-КӨЛІК КОЛЛЕДЖІ

Келісілді
«Жол-көлік колледжі» МКҚК
директоры
_______ Г.Ү.Искакова

Бекітемін
Шымкент қаласының білім
басқармасы басшысының м.а.
_______ Б.П.Нарбекова

Шымкент қаласының білім басқармасы «Жол-көлік колледжі» МКҚК

2020-2025 жылдардағы стратегиялық даму жоспары

Шымкент 2020ж.

1. КОЛЛЕДЖДІҢ СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ, СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТЫ, КОЛЛЕДЖДІҢ МИССИЯСЫ

«Жол-көлік колледжі» МКҚК	2020-2025 жылдардағы стратегиялық даму жоспары
Стратегиялық даму жоспарын жасау үшіналынған негіздеме	"Білімтуралы" 2007 жылғы 27 шілдедегіҚазақстанРеспубликасының Заңы; ҚазақстанРеспубликасыныңТұңғышПрезиденті Н.Ә. Назарбаевтың 2017 жылғы 12 сәуірдегі "Болашаққабағдар: руханижаңғыру" аттымақаласы; "ҚазақстанРеспубликасындағымемлекеттікжоспарлаужүйесінбекітутуралы" ҚазақстанРеспубликасыҮкіметінің 2017 жылғы 29 қарашадағы № 790 қаулысы; ҚазақстанРеспубликасыныңТұңғышПрезиденті Н.Ә. Назарбаевтың 2018 жылғы 10 қаңтардағы "Төртіншіөнеркәсіптік революция жағдайындағыдамудыңжаңамүмкіндіктері" аттыҚазақстанхалқынаЖолдауы; "ҚазақстанРеспубликасының 2025 жылғадейінгіСтратегиялық даму жоспарынбекітужәнеҚазақстанРеспубликасыПрезидентініңкейбіржарлықтарыныңкүшіжойылдыдептанутуралы" ҚазақстанРеспубликасыПрезидентінің 2018 жылғы 15 ақпандағы № 636 Жарлығы; ҚазақстанРеспубликасыныңТұңғышПрезиденті Н.Ә. Назарбаевтың 2018 жылғы 5 қазандағы "Қазақстандықтардыңәл-ауқатыныңөсуі: табыс пен тұрмыссапасынарттыру" аттыҚазақстанхалқынаЖолдауы; ҚазақстанРеспубликасыныңТұңғышПрезиденті Н.Ә. Назарбаевтың 2018 жылғы 21 қарашадағы "Ұлыдаланыңжетіқыры" аттымақаласы; ҚазақстанРеспубликасыныңТұңғышПрезиденті Н.Ә. Назарбаевтың 2019 жылғы 23 қаңтардағыЖастаржылыныңашылуындажәне 2019 жылғы 27 ақпандағы "NurOtan" партиясының XVIII съезіндебергентапсырмасы; ҚазақстанРеспубликасыПрезидентінің "Игілікбаршаға! Сабақтастық. Әділдік. Өрлеу" сайлауалдыбағдарламасынжәне "Бірге" жалпыұлттықакциясыбарысындаалынғанұсыныстардыіскеасыружөніндегішаралартуралы" ҚазақстанРеспубликасыПрезидентінің 2019 жылғы 19 маусымдағы № 27 Жарлығы; ҚазақстанРеспубликасыныңПрезиденті Қ.К. Тоқаевтың 2019 жылғы 2 қыркүйектегі "Сындарлықоғамдық диалог – Қазақстанныңтұрақтылығы мен өркендеуініңнегізі" аттыҚазақстанхалқынаЖолдауы. ҚазақстанРеспубликасындабілімберудіжәнеғылымдыдамытудың 2020 – 2025 жылдарғаарналғанмемлекеттікбағдарламасы
Колледж миссиясы	Жаңа әлемдегі жаңа Қазақстанның экономикасын және өндірістік әлеуетін дамытуға қабілетті, жоғары деңгейдегі мамандарды даярлау. Колледждің миссиясы аймақтың әлеуметтік-экономикалық және білім кеңістігінде, сондай-ақ бүгінгі нарық жағдайында теориялық және тәжірибелік дағдыларды меңгерген, жоғары жеке қасиеттерге ие, бәсекеге қабілетті,

	өз білімі мен біліктілігін дамыта алатын мамандардың сұранысқа ие болуына байланысты орны мен ролін білдіреді.
Стратегиялық даму жоспарының мақсаты	Орта кәсіптік техникалық мамандықтар бойынша білім беру саласының инновациялық кластерінің орталығы болу және білім мен ғылымның жаһандық бәсекеге қабілеттілігін арттыру бағытында білікті де білімді мамандар тәрбиелеу және оқыту.
Міндеттері	1. Білімалушыныңзияткерлік, рухани-адамгершілікжәнефизикалықдамуынқамтамасызету; 2. Білім беру ұйымдарынцифрлықинфрақұрылымменжәнеқазіргізаманғыматериалдық-техникалықбазаменжарақтандыру; 3. Үздік практикалар негізінде білім алушылардың, педагогтердің және білім беру ұйымының сапасын бағалаудың жаңартылған жүйесін енгізу; 4. Ғылым мен техниканың тиісті салаларындағы жаңа жетістіктерді; отандық және шетелдік алдыңғы қатарлы тәжірибе туралы білімдерді алудағы мамандардың қажеттілігін қанағаттандыру; 5. Ұйымдар мен мекемелерге қажетті біліктілікке сай мамандықтарға баулу, оларға кәсіби бағыт-бағдар беру; 6.Мамандық бейіні бойынша бағдарламаларды, жобаларды, ұсыныстарды, басқа да құжаттарды әзірлеу; 7.Кадрларды даярлаудың сапасын көтеруге бағытталған оқу-әдістемелік материалдарды даярлау; 8. Кәсіби техникалық білім беру саласында жоғарғы біліктілікті, бәсекеге қабілетті мамандарды даярлау жүйесін арттыру.
Іскеасырумерзімдері	2020 – 2025 жылдар

2. Бәсекелік талдау.
Сыртқы талдау. SWOT – талдау.

S (strength) Күшті жақтары	W (weakness) Осал жақтары	O (opportunity) Қолайлы мүмкіншіліктер	T (threat) Сыртқы қатерлер
Техникалық және кәсіптік білім беру саласы бойынша мамандарды даярлауда «Жол-көлік колледжі» МКҚК республика деңгейіндегі алдыңғы қатарлы мемлекеттік оқу орны болып табылады.	-	Колледждің «Жас маман» жобасына енуі	Білім беру нарығында материалдық, техникалық базасы күшті бәсекелестердің пайда болуы.
Қала орталығында қолайлы орналасуы; - санитарлық және өрт қауіпсіздігі нормаларына сәйкес келуі; - жеке оқу базасы мен жатақханасының бар екендігі; - болашақта оңтүстік аймағындағы көлік саласындағы мамандарды дайындау барысында құзіреттілік орталығына айналу мүмкіндігі.	Жатақханаға күрделі жөндеу жұмыстарының қажеттілігі.	Колледждің ТжКББ ұйымдары арасында құзіреттілік орталыққа айналу мүмкіндігі	-
ҚР мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарттарына сәйкес жұмысшы мамандығын алу үшін, өндірістік техникалық практикаларды және жол салу технологиясымен әдістерін терең меңгеру үшін қала сыртында жалпы ауданы 10га оқу полигонын ұйымдастыруға арналған жер телімінің болуы.	Оқу полигонының қолданыста болмауы.	Оқу полигонының инфроқұрылымын талапқа сай жасау. Шынайы кәсіби дағдыны игеруге қажетті техникалармен жабдықтау.	Бөлінген жер телімінің тиімсіз аймақта орналасуы және инфрақұрылымның жоқтығы
Колледж базасына тиесілі сыртқы және ішкі кеңістіктер тиімді пайдаланылады: - асхана, буфет, спорт және акт залы, кітапхана және медицина кабинеттері; - арнайы және жалпы білім беретін пәндер кабинеттері; - әдістемелік кабинет; - оқу шеберханалар мен зертханалар заман талабына сай жабдықталынып, жұмыс істейді.		«Жас маман» жобасының аясында халықаралық стандартқа сәйкес заманауи құрал-жабдықтарды алу мүмкіндігі	Коммуналдық қызметтер ақыларының жоғарылығы.

- колледж ауласында жаңа үлгідегі жатақхана тұрғызудың мүмкіндігінің барлығы; - колледж аумағында теміржол полигонын ұйымдастыру мүмкіндігінің барлығы.			
Білім алушылардың кітап қорымен және электронды оқулықтармен толық қамтылуы.	Кітапханада - арнайы пәндер бойынша қазақ тілінде оқулықтар қорының; - қазақ тіліндегі электронды оқулықтардың аздығы	Қосымша және қажетті оқулықтар сатып алуға қаржы бөлу мүмкіндігі	-
Компьютерлік ақпараттық технологиялардың жаңа мүмкіндіктерін игеру және ағылшын тілі мен латын әліпбиін меңгеру мақсатында колледжде педагог қызметкерлерге арналған тұрақты оқу курстарының ұйымдастырылуы	Арнайы пән оқытушыларының басым көпшілігінің өндірістік іс-тәжірибелік өтілдерінің және ғылыми дәрежесі бар педагог қызметкерлердің аздығы	Оқытушылық қызметке (арнайы пәндер бойынша) білікті және өндірістік тәжірибелік өтілі бар мамандарды тарту.	
Мемлекеттік тапсырыс бойынша оқыту.	Әлеуметтік серіктестіктердің (жұмыс берушілердің) стандарттар мен бірлескен оқу бағдарламаларын жасауға қатыспауы	Еңбек нарығының сұраныстарын ескеріп, жаңа мамандықтар және жұмысшы мамандықтарына сәйкес қысқа мерзімді оқу курстарын ашу.	Еңбек рыногының сұраныстарына сай көлік саласының мамандықтары бойынша жаңа білім беру бағдарламаларының, оқу стандарттарының сапасының нашарлығы
Білім алушылардың білім сапасының артуы.	Бітіруші түлектердің мамандықтарына сәйкес жұмысқа орналасу аясының тарлығы.	Ата-аналармен байланыстарды кеңейту және бітірушілердің жұмысқа орналасуларына көмектесу.	Колледж дайындайтын мамандықтарға сәйкес өндіріс орындарының аздығы
Оқу-әдістемелік бірлестіктің (ОӘБ) тұрақты жұмыс істеуі.	Қалалық білім басқармасына қарасты әдістемелік орталық тарапынан оқу-әдістемелік процестерді ұйымдастыру бойынша әдістемелік көмек және нақты бағыт-бағдарлардың берілмеуі	Аймақтық, алыс және жақын шетелдік білім беру ұйымдарымен тәжірибе алмасу мүмкіндіктерінің болуы	

Студенттердің жеке тұлға ретінде қалыптасулары және тәрбиеленуі үшін қажетті жағдайлардың жасалуы.	Студенттердің шетелдерде тәжірибеден өту мүмкіндігінің жоқтығы.	- Студенттердің білім сапасын жақсарту; - салауатты өмір салтын ұстануға насихаттау; - білікті маман болуға т.б. үшін барлық мүмкіндіктердің болуы - Студенттерді ғылыми-практикалық конференцияларға қатысуға тарту. - Аймақтық және халықаралық студенттермен колледж студенттері арасында байланыс орнатуға ықпал ету. - Студенттердің өзін-өзі басқару жүйесінің жұмысын күшейту; - «Нұр-Отан» , «Жас Отан» партияларымен, қала әкімшілігінің жастар бөлімімен ынтымақтастық орнату.	
- Жоғарғы белсенді педагогикалық құрамның болуы; - СМЖ-нің тұрақты жұмыс істеуі; - «Egov» сайты арқылы колледж оқытушылары мен қызметкерлері және студенттер мен ата-аналарға электронды қызмет көрсетудің жүзеге асырылуы		- Оқу процесінің талапқа сай жүргізілуіне қатаң талаптың қойылуы; - Жаңартылып отыратын білім беру бағдарламалары бойынша нормативтік құжаттар базасымен қамтамасыз етілуі; - Оқу процесіне қазіргі замандық білім беру және ақпараттық технологияларын пайдалану мүмдіндіктерінің оңтайландыруы.	
Шымкент қаласы білім басқармасына қарасты жалпы білім беретін мектептермен кәсіби бағдар беру жұмыстары бойынша өзара келісім-шартқа тұруы		Мектептерде көлік саласындағы мамандықтар бойынша кәсіби бағдар жұмыстарының және екі сатылы «мектеп-колледж» кешенінің іске асуы.	
«WorldSkills» Ұлттық халықаралық чемпионатына колледж студенттерінің қатысуы		«WorldSkills» Ұлттық халықаралық чемпионатына қатысатын студенттердің дайындық жұмысына барлық жағдайлардың жасалуы	
Колледж студенттеріне IT-технологияларының озық әдістерін, сондай-ақ, электронды құралдарды әзірлеу мен қолданудағы білім мен іскерлік дағдысын дамыту мақсатында робототехника үйірмесінің жолға қойылуы		Колледж студенттеріне 3D модельдеу және түрлі бағдарламалар жасауды үйрету мақсатында «STEM» орталығының ашылуы	

Жол-көлік колледжі орта кәсіптік - техникалық білім саласында оқу-әдістемелік орталықтың үйлестірушісі ретінде өзінің ұстанымын бекітіп, өз қызметін құру. Жуық арада колледж Республикадағы ең үздік көлік саласында мамандар дайындайтын оқу орындарының бірі болуға ұмтылуы тиіс.

Колледжді бітіруші түлектердің еңбек нарығында сұранысқа ие болуы; оқу-әдістемелік және шығармашылық жетістіктері; практикалық жұмыс тәжірибесі;ұжым арасындағы қарым-қатынастың педагогикалық әдеп пен мәдениеттілікке сай болуы; колледждің материалдық– техникалық базасының талапқа сай толық қамтамасыз етілуі; оқытушы құрамының кәсіби деңгейінің жоғары болуы - колледж беделінің негізгі индикаторы болып табылады.

Республикалық және облыстық деңгейдегі конференциялар, байқаулар және семинарларға қатысып, қол жеткізген жоғары нәтижелер мен жетістіктер - колледж студенттеріне сапалы білім берілгендігінің негізгі дәлелі болып табылады.

Колледждің 2020-2025 жж. стратегиялық жоспарының бағдарламасын іске асыру -ТжКБ беру жүйесінде колледждің бәсекеге қабілетті маман даярлаудағы негізгі бағыттарын қарастырады.

Жол-көлік колледжінің стратегиялық даму жоспарын жүзеге асырудың мақсаттары, міндеттері, нысаналы индикаторлары және нәтижелерінің көрсеткіштері:

1 мақсат: Ұйымдастыру-басқару қызметтері
2 мақсат: Ақпараттық білім беру сапасын арттыру және инновациялық даму
3 мақсат: Шығармашылық жұмыс
4 мақсат: Тәрбие жұмысы
5 мақсат: Оқытудың қауіпсіз және жайлы ортасын қамтамасыз ету
6 мақсат: Қаржы-шаруашылық
7 мақсат: Жас маман» жобасы бойынша атқарылатын жұмыстар

1 мақсат - Ұйымдастыру-басқару қызметтері бойынша қол жеткізу мынадай нысаналы индикаторлармен өлшенеді.

№	Мақсатты индикаторлар	Өлшем бірлік	Ақпарат көзі	Атқару мерзімі						Жауаптылар
				2020ж.	2021ж.	2022ж.	2023ж.	2024ж.	2025ж.	
1	1 нысаналы индикатор: ҚР СТ ISO 9001-2016 Нұр-Сұлтан қаласы «СТ Сертификация орталығы» ЖШС –мен тұрған өзара келісім-шарт негізінде Сапа менеджмент жүйесінің жұмысын ары қарай жалғастыру және колледж қызметін реттейтін нормативтік құжаттарды СМЖ талабына сай жаңарту: - *құрылымдық бөлімшелердің құжатталған процедуралары, процесс карталары және бөлімшелер ережелеріне сәйкес жүргізілген жұмыстар* - *ПЦК оқытушыларының ОӘК-н сапа менеджмент талабына сай жүргізуді қадағалап отыру;* - *СМЖ бойынша сыртқы аудиторлық тексерудлерден өту.*	%	*СМЖ –нің 1-2 инспекторлық аудиті; СМЖ бойынша ресертификациялық аудиті*	100	100	100	100	100	100	Құрылымдық бөлімшелер
2	2 нысаналы индикатор: Білім беру жүйесін қалыптастыру негізінде колледж оқытушыларын қажеттілігіне қарай ақысыз тілдерді меңгеру курстарынан өткізуді ұйымдастыру. *- қазақ тілін меңгеру бойынша*	%	*Курстардан өткендігі туралы сертификаттардың болуы*	98	*99*	99,5	100	*100*	*100*	Шымкент қалалық тілдерді оқыту-әдістемелік орталығы» КММ., колледж әдіскерлері
	- орыс тілін меңгеру бойынша			98	*99*	99,5	*100*	100	100	
	- ағылшын тілін меңгеру бойынша			5	*8*	*10*	*15*	*20*	*25*	
	- латын әліпбиін меңгеру бойынша			98	*99*	99,5	100	*100*	*100*	
3	3 нысаналы индикатор: Білім беру қызметіне сәйкес, оқытушылардың	балл	*Білім беру қызметі бойынша оқытушылардың рейтингтік қорытынды есебі*	*Рейтингтік*	*Рейтингтік*	*Рейтингтік*	*Рейтингтік*	*Рейтингтік*	*Рейтингтік*	Директор/ Колледж әдіскерлері

	рейтингтік картасының балдық жүйесі көрсеткіштерін бақылау бойынша жұмыстарды жүйелі жүргізу.			*картаның балдық көрсеткішіне сәйкес*	*картаның балдық көрсеткішіне сәйкес*	*картаның балдық көрсеткішіне сәйкес*	*картаның балдық көрсеткішіне сәйкес*	*картаның балдық көрсеткішіне сәйкес*	*картаның балдық көрсеткішіне сәйкес*	
4	4 нысаналы индикатор: Колледжде «Электронды үкімет» веб-порталы арқылы электронды мемлекеттік қызметтерді пайдалануды, сондай-ақ, «Egov» сайты арқылы электронды цифрлық қолтаңба алу жұмыстарын үздіксіз жүргізу.	талап етілмейді	талап етілмейді	талап етілмейді	талап етілмейді	талап етілмейді	талап етілмейді	талап етілмейді	талап етілмейді	Директор/ Директордың орынбасарлары
5	5 нысаналы индикатор: Білім беру қызметі бойынша SmartNation COLLEGE автоматтандыру жүйесі негізінде жүргізілетін жұмыстарды қадағалау: *-колледж директорының жеке блогі;* *-сабақ кестесі;* *-электрондық журнал;* *--емтихандық бақылау;* *-колледж оқытушылары мен қызметкерлері және студенттер контингенті;* *-үй тапсырмасы;* *-кітапхана қызметі;* *- колледжішілік құжат айналымы* *- мемлекеттік қызмет көрсету түрлері (оқуға қабылдау, ауыстыру және қайта қабылдау, ыстық тамаққа өтініш беру, жатақханаға орналасу, құжаттардың телнұсқа беру, академиялық анықтама, академиялық демалыс)*	талап етілмейді	Колледж әкімшілігінің жеке кабинеті	тұрақты	тұрақты	тұрақты	тұрақты	тұрақты	тұрақты	Директордың орынбасарлары., кадр бөлімі., бағдарламашылар
6	6 нысаналы индикатор: Колледж студенттеріне IT-технологияларының озық әдістерін, сондай-ақ, электронды құралдарды әзірлеу мен қолданудағы білім мен іскерлік	%	*Үйірме жұмысының жоспарына сәйкес нәтижелері*	5	*8*	*10*	*15*	*20*	*25*	Директор/ Директордың орынбасарлары

	дағдысын дамыту мақсатында робототехника үйірмесінің жұмысын тұрақты жүргізу және жандандыру.									
7	**7 нысаналы индикатор:** Колледжде оқытылатын негізгі мамандықтар мен жұмысшы кәсіптерін таныстыру және жарнамалау мақсатында PR-науқан өткізу: *- колледж қабырғасына талапкерлерді тарту үшін оқушылар арасында ерте кәсіптік бағдар беру жұмысы бойынша Шымкент қаласы жалпы білім беретін мектептермен келісім-шартқа тұру;* *- Келісім-шарт негізінде мектеп оқушыларын колледждің материалдық-техникалық базасымен таныстыру, түрлі іс-шараларға қатыстыру, колледждің әлеуметтік серіктестік орнатқан өндіріс орындарына экскурсия жасату;* *- колледж тынысы жайында бейнероликтер түсіру және оны әлеуметтік желілерге жүктеу және телеарна мен БАҚ беттеріне жариялау,колледж туралы жарнама қағаздарын тарату.*	*%*	*Шымкент қаласы жалпы білім беретін мектептермен тұрған келісім-шарттар; түрлі іс-шаралар барысы туралы фото есептер; колледждің бірыңғай жылдық есебі*	*4* *50* *60*	*4* *55* *65*	*5* *60* *70*	*6* *65* *75*	*7* *70* *80*	*8* *75* *90*	Директор/ Директордың орынбасарлары
8	**8 нысаналы индикатор:** Жастарды жемқорлық сипатындағы құқық бұзушылықтардан бойын аулақ ұстауға, қоғамдағы келеңсіз жайттарға қарсы тұрарлық күш қалыптастыруға, сыбайлас жемқорлыққа қатысты күрес әдістерімен таныстыру және жол бермеуге үндейтін «Саналы ұрпақ» фронт-офисінің жұмысын тұрақты жүргізу.	*талап етіл мейді*	*Колледждің тәрбие жоспарына сәйкес*	*тұрақты*	*тұрақты*	*тұрақты*	*тұрақты*	*тұрақты*	*тұрақты*	Директор/ Директордың орынбасары
9	**9 нысаналы индикатор:** Қоғамда сенім атмосферасын біртіндеп құру және студент жастарға өздерін сенімді, адал адам ретінде анықтауға мүмкіндік беретін «Адалдық» дүкенін жұмысын жандандыру.	*талап етіл мейді*	*Колледждің тәрбие жоспарына сәйкес*	*тұрақты*	*тұрақты*	*тұрақты*	*тұрақты*	*тұрақты*	*тұрақты*	Директор/ Директордың орынбасарлары

10	**10 нысаналы индикатор:** Білім беруді басқару және қаржыландыру жүйесінің транспаренттілігін және тиімділігін арттыру мақсатында колледждегі қамқоршылық кеңесінің жұмысын тұрақты жүргізу.	*талап етілмейді*	*ШҚББ бекіткен кеңес құрамы және кеңес мәжілісінің жоспары*	*тұрақты*	*тұрақты*	*тұрақты*	*тұрақты*	*тұрақты*	*тұрақты*	Қамқоршылық кеңес төрағасы және мүшелері
11	**11 нысаналы индикатор:** Мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша колледжді бітіргеннен кейінгі бірінші жылы жұмысқа орналастырылған бітіруші түлектердің үлесі	*%*	*Зейнетақы қорына аударылған көрсеткіш*	*90*	*90,5*	*91*	*91,5*	*92*	*92,5*	**Директор/ Директордың орынбасарлары**
12	**12 нысаналы индикатор:** Әлеуметтік серіктестік қарым-қатынасты нығайту мақсатында көлік саласындағы кәсіпорындармен өзара келісім-шартқа тұру: *- оқу кестесіне сәйкес өндірістік практиканы сапалы ұйымдастыру;* *-кездесулер мен семинарлар өткізу;* *- колледжішілік «Кәсіп үздігі», «WorldSkills» байқауларына сарапшы ретінде қатыстыру.*	*талап етілмейді*	*ТжКББ ұйымдары үшін кәсіптік практиканы ұйымдастыру мен өткізу қағидаларын және практика базалары ретінде кәсіпорындарды (ұйымдарды) айқындау қағидаларын бекіту туралы Қ РБжҒМ 2016 жылғы 29 қаңтардағы **№ 107** бұйрығы*	*48*	*48*	*49*	*49*	*50*	*50*	**Директор/ Директордың орынбасарлары**
13	**13 нысаналы индикатор:** ТжКББ ұйымдары арасында өзара ынтымақтастықты нығайту және кәсіби тәжірибе алмасу мақсатында шетелдік және республикалық ТжКББ ұйымдарымен **Меморандумға тұру.**	*сандық бірлік*	*Колледжбен бірлескен келісім-шарттар мен меморандумдар саны*	*2*	*7*	*8*	*9*	*10*	*10*	**Директор/ Директордың орынбасарлары**
14	***14 нысаналы индикатор:*** Мемлекеттік білім беру тапсырысы негізінде «Нәтижелі жұмыспен қамту 2017-2021» бағдарламасы бойынша жұмысшы мамандықтары мен орта буын мамандар даярлауды қамтамасыз ету мақсатында аз қамтылған, көп балалы отбасылардың балалары және ауыл жастары - NEET санатындағы жастарды колледжге тарту.	*сандық бірлік*	*ҚР Үкіметінің 2019 жылғы 27 желтоқсандағы № 988 қаулысы бойынша* *ҚР білім беруді және ғылымды дамытудың 2020 – 2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы негізінде*	*173*	*173*	*248*	*300*	*350*	*400*	**Директор/ Директордың орынбасарлары**
15	**15 нысаналы индикатор:**		*«Жас маман» жобасының*							**Директор/**

	«Жас маман» жобасына енген 1201000 – «Автомобиль көлігіне техникалық қызмет көрсету, жөндеу және пайдалану» және 1303000 – «Темір жол көлігіндегі автоматика, телемеханика және қозғалысты басқару» мамандықтарын «Жас маман» жобасының талаптарына сәйкес, «Салалық» аккредитациядан өткізу.	%	*талаптары негізінде «Салалық» аккредитациядан өткізетін ұйыммен тұрған келісім-шарт*	-	100	*тұрақ ты*	*тұрақ ты*	*тұрақ ты*	*тұрақ ты*	Директордың орынбасарлар ы

Күтілетін нәтижелер:

- Колледждің басқару жүйесінде қабылданған шешімдердің жүзеге асырылуы.
- Колледжің оқытушылар құрамының кәсіби деңгейінің артуы.Оқытушылар,басқа да қызметкерлер және жұмысшылардың лайықты еңбек ақымен қамтамасыз етілуі.
- ҚР рейтингтік жүйесінде үздік колледждерінің үштігіне кіру. Колледжді «Салалық» аккредитациядан өткізу.

2 мақсат: Ақпараттық білім беру сапасын арттыру және инновациялық даму бойынша қол жеткізу мынадай нысаналы индикаторлармен өлшенеді.

№	Мақсатты индикаторлар	Өлшем бірлік	Ақпарат көзі	Атқару мерзімі						Жауапты лар
				2020ж.	2021ж.	2022ж.	2023ж.	2024ж.	2025ж.	
1	**1 нысаналы индикатор:** Колледжде оқу-білім беру процесін жетілдіру және жаңарту: *-білім берудің жаңартылған мазмұн шеңберінде білім алушылардың оқу жетістіктерін бағалаудың балдық өлшемшарттық жүйесін енгізу;*	*%*	*ТжКББ жүйесінде студенттердің оқу жетістіктерін бағалаудың ҚР БҒМ 28.08.2020ж.№373 бұйрығына сәйкес, балдық-рейтингтік жүйесін қолдану бойынша әдістеме лік ұсыным*	*100*	*100*	*100*	*100*	*100*	*100*	Директор/ Директордың орынбасарла ры
	-колледж студенттерін әлем елдері арасында үш жылда бір рет өткізілетін 15 жастағы оқушылардың функционалдық сауаттылығын тексеру мен бағалаудың халықаралық бағдарламасы PISA –ға дайындау.	*балл*	*ШҚББ –нан келген хаттың негізінде*	*100*	*100*	*100*	*100*	*100*	*100*	
	-білім сапасын арттыру мақсатында колледж студенттерін онлайн, офлайн режимінде өткізілетін конференциялар мен семинарларға және жалпыбілім пәндері бойынша пәндік олимпиадаларға қатыстыру.	*%*	*ТжКББ ұйымдарында өткізілетін іс-шаралар туралы деректеме хаттар және колледжішілік іс-шаралар*	*12*	*12*	*14*	*15*	*16*	*18*	
	- колледждің оқу процесіне енгізілген дуальді оқыту технологиясын енгізу; *- колледждің оқу процесіне модульді оқыту технологиясын енгізу.*	*%*	*оқу жылына қабылданған студенттер контингенті*	*100*	*100*	*100*	*100*	*100*	*100*	

2	**2 нысаналы индикатор:** «WorldSkills» Ұлттық халықаралық, республикалық, аймақтық чемпионатына колледжде оқытылатын мамандықтарға сәйкес құзіреттіліктер бойынша студенттерді қатыстыру.	%	*Аймақтық, республикалық «WorldSkills» чемпионатының өтуіне сәйкес*	5	6	6	6	7	7	Директор/ Директордың орынбасары арнайы пән оқытушылары
3	**3 нысаналы индикатор:** "Қазақстан Республикасы колледждерінің топ-100 студенті" жобасына студенттерді дайындау.	%	*"Қазақстан Республикасы колледждерінің топ-100 студенті" байқауының өту мерзіміне сәйкес*	-	4	4	5	5	6	Директор Директордың орынбасары
4	**4 нысаналы индикатор:** Колледж педагогтарын жаңа өндірістік технологияларды зерделеу мақсатында өндіріс орындарынан тағылымдамалардан өтуді ұйымдастыру.	%	*«Білім беру қызметіне қойылатын біліктілік талаптарын және оларға сәйкестікті растайтын құжаттардың тізбесін бекіту туралы» ҚР БжҒМ 17.06.2015ж. №391 бұйрығы*	100	*100*	*100*	*100*	*100*	*100*	Директор Директордың орынбасарлары
5	**5 нысаналы индикатор:** Колледждегі жұмысшы мамандықтары бойынша бітіруші студенттерге арналған WorldSkills тәсілі негізінде практикалық дағдыларын сапалы және кешенді бағалауға бағытталған демонстрациялық емтихан түрінде қорытынды бағалаудың жаңа жүйесін енгізу.	%	*ҚР Үкіметінің 2019 жылғы 27 желтоқсандағы № 988 қаулысы бойынша* *ҚР білім беруді және ғылымды дамытудың 2020 – 2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы негізінде*	*20*	*40*	*60*	*80*	*100*	*100*	Директор/ Директордың орынбасарлары

Күтілетін нәтижелер:

- Мамандарды даярлаудың кәсіби деңгейін арттыру. Жаңа білім беру стандарттарын, базалық және арнайы білім беру бағдарламасын құру және жаңарту.
- Қазіргі заманғы білім беру және ақпараттық технологияларды оқытудың жаңа әдістемелерін оқу процесіне ендіру. Құжаттар айналымы, статистикалық мәліметтерді жинау және өңдеу. Колледждің қызметін мониторингтеу, талдау және бақылау.
- Студенттердің бәсекеге қабілеттілігін дамыту. Студенттерде ақпараттық мәдениеттің қалыптасуы.
- Оқытушылардың ғылыми-зерттеу деңгейінің мәдениетін арттыру.

3 мақсат: Шығармашылық жұмыс бойынша қол жеткізу мынадай нысаналы индикаторлармен өлшенеді.

№	Мақсатты индикаторлар	Өлшем бірлік	Ақпарат көзі	Атқару мерзімі						Жауаптылар
				2020ж.	2021ж.	2022ж	2023ж.	2024ж.	2025ж.	
1	**1 нысаналы индикатор:** «Үздік педагог», «Таным-өнер - спорт», «Кәсіп үздігі», «Жылдың үздік циклдік комиссиясы» байқауларын өткізу.	талап етілмейді	Колледжде бірыңғай жұмыс жоспарына сәйкес	тұрақты	тұрақты	тұрақты	тұрақты	тұрақты	тұрақты	Директор Директордың орынбасарлары әдіскерлер
2	**2 нысаналы индикатор:** Қалалық, республикалық деңгейде өтетін «Үздік колледж» конкурсына қатысу.	талап етілмейді	ШҚББ –ның алқалық ұйымдастыруы негізінде	тұрақты	тұрақты	тұрақты	тұрақты	тұрақты	тұрақты	Директор Директордың орынбасарлары әдіскерлері
3	**3 нысаналы индикатор:** Колледж кітапханасының қорын жаңартып отыру. Кітапхана мен оқырмандар арасындағы байланысты үздіксіз дамыту.	сандық бірлік	*Мемлекеттік білім беру ұйымдарының кітапханалар қорын қалыптастыру, пайдалану және сақтау бойынша қағидаларды бекіту туралы* *ҚР Б жҒМ 2016 жылғы 19 қаңтардағы № 44 бұйрығы.*	50127	50137	50200	50250	5300	5350	Директор Директордың орынбасарлары
4	**4 нысаналы индикатор:** Колледждегі оқытылатын арнайы және жалпыбілім пәндері бойынша үйірме жұмыстарын жандандыру: *-үйірме жұмыстарының нәтижесінде ғылыми-практикалық конференциялар өткізу;* *-пәнаралық олимпиадалар өткізу;* *-робототехника және техникалық бағыттарда сапалы макеттер дайындау;* *-шығармашылық бағытта қолөнер туындыларынан көрмелер ұйымдастыру.*	талап етілмейді	Колледжде бірыңғай жұмыс жоспарына сәйкес	тұрақты	тұрақты	тұрақты	тұрақты	тұрақты	тұрақты	Директордың орынбасарлары ПЦК төрағалары

5	**5 нысаналы индикатор:** Колледжде кадрлық әлеуетті дамыту: - колледж оқытушыларының біліктілігін көтеру мақсатында арнайы біліктілік курстарын ұйымдастыру (ақылы, тегін, қашықтықтан және мамандықтарына сәйкес);	талап етілмейді	*Оқытушылардың біліктілігін арттыру курстарынан өту кестесіне сәйкес*	тұрақты	тұрақты	тұрақты	тұрақты	тұрақты	тұрақты	Кадр бөлімі
6	**6 нысаналы индикатор:** *Колледждегі педагогтердің жалпы санындағы шебер, зерттеуші, педагог сарапшы және модератор біліктілік деңгейі бар педагогтердің үлесі.*	%	*Оқытушылардың біліктілігін көтеру кестесіне сәйкес*	7	30	40	55	70	85	Кадр бөлімі Колледж әдіскерлері
7	**7 нысаналы индикатор:** Ғылыми, тақырыптық мақалаларын БАҚ беттеріне үздіксіз жариялап отыруды жүзеге асыру: - *колледж оқытушылары;* *-колледж студенттері.*	%	ПЦК оқытушыларының жеке жұмыс жоспарлары мен топ жетекшілердің	*10* *1*	*20* *1,5*	*30* *2*	*40* *2,5*	*50* *3*	*60* *3,5*	Кітапхана меңгерушісі Топ жетекшілер

Күтілетін нәтижелер:

Колледждегі шығармашылық жұмыстардың нәтижелілігін арттыру

4 мақсат - ТӘРБИЕ ЖҰМЫСЫ бойынша қол жеткізу мынадай нысаналы индикаторлармен өлшенеді.

№	Мақсатты индикаторлар	Өлшем бірлік	Ақпарат көзі	Атқару мерзімі						Жауаптылар
				2020ж.	2021ж.	2022ж.	2023ж.	2024ж.	2025ж.	
1	**1 нысаналы индикатор:** "Құндылықтарға негізделген білім беру" жобасы аясында студенттерді бүкіл адамзаттың рухани байлығы мен мәдениетін білуге, түсінуге ықпал ететін барлық қалалық, колледжішілік іс-шараларға қатыстыру.	талап етіл мейді	*Тәрбие жоспарына сәйкес*	тұрақты	тұрақты	тұрақты	тұрақты	тұрақты	тұрақты	Директордың тәрбие ісі жөніндегі орынбасары Топ жетекшілер бірлестігі
2	**2 нысаналы индикатор:** Колледжде "Білім-инновация" лицейлерінің тәжірибесі негізінде колледж бен ата-аналардың өзара іс-қимылының жаңа форматын қалыптастыру: - *Колледжде оқу-тәрбие жұмысын жан-жақты бақылауда ата-аналар мен колледж арасындағы байланысты күшейту, оқу процесімен жақын таныстыру және жаңартылған білім мазмұнындағы жаңалықтармен бөлісу мақсатында «Ашық есік күнін» өткізуді ұйымдастыру;* *-Сабақ кестесі бойынша ата-аналардың сабаққа қатысуы және сабақ соңында пікір тыңдау.*	талап етіл мейді	*Тәрбие және ПЦК жұмыс жоспарларына сәйкес*	тұрақты	тұрақты	тұрақты	тұрақты	тұрақты	тұрақты	Директордың тәрбие ісі жөніндегі орынбасары Топ жетекшілер
3	**3 нысаналы индикатор:** Колледж студенттеріне әскери-патриоттық тәрбие беру мақсатында ұйымдастырылған "Жас Сарбаз" әскери-патриоттық клуб мүшелерінің үлесі.	сандық бірлік	*ҚР Үкіметінің 2019 жылғы 27 желтоқсандағы № 988 қаулысы бойынша* *ҚР білім беруді және ғылымды дамытудың 2020 – 2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы негізінде*	128	128	130	130	135	140	Директордың тәрбие ісі жөніндегі орынбасары АӘД оқытушылары

4	**4 нысаналы индикатор:** Колледжден тыс және жалпы білім беретін ұйымдарда спорттық секциялар бойынша ұйымдастырылған спартакиадаларға (командалық және жеке) қатысатын колледж студенттерінің үлесі	сандық бірлік	*Тәрбие жоспарына сәйкес*	36	36	40	42	42	45	Директордың тәрбие ісі жөніндегі орынбасары Топ жетекшілер бірлестігі
5	**5 нысаналы индикатор:** Колледждегі спорттық секцияларға қатысатын студенттер үлесі	сандық бірлік	*Спорттық секциялар мен үйірмелердің жұмыс жоспарына сәйкес*	84	84	96	96	108	108	Директордың тәрбие ісі жөніндегі орынбасары дене шынықтыру пәні оқытушылары
6	**6 нысаналы индикатор:** Колледж студенттері арасында «Үздік студент», оқу топтары арасында «Үздік топ» және жатақханада «Үздік бөлме» конкурстарын ұйымдастырып өткізу.	талап етіл мейді	*Тәрбие жоспарына сәйкес*	*тұрақ ты*	*тұрақ ты*	*тұрақ ты*	*тұрақ ты*	*тұрақ ты*	*тұрақ ты*	Директордың тәрбие ісі жөніндегі орынбасары Топ жетекшілер бірлестігі
7	**7 нысаналы индикатор:** Жалпыұлттық мәдени-білім беру жобасын іске асыру шеңберінде "Ұшқыр ой алаңы" атты студенттердің дебаттық қозғалысын ұйымдастыру және оған қатысатын студенттердің үлесі	сандық бірлік	*ҚР Үкіметінің 2019 жылғы 27 желтоқсандағы № 988 қаулысы бойынша ҚР білім беруді және ғылымды дамытудың 2020 – 2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасы негізінде*	-	30	35	40	45	50	Директордың тәрбие ісі жөніндегі орынбасары Топ жетекшілер бірлестігі
8	**8 нысаналы индикатор:** «Ашық жүрек" жобасы бойынша колледжде волонтерлер клубын құру және колледж студенттері арасынан құрылған еріктілер тобын "Қоғамға қызмет" атты волонтерлер жобасына қатыстыру.	сандық бірлік	*Тәрбие жоспарына сәйкес*	12	12	20	20	25	30	Директордың тәрбие ісі жөніндегі орынбасары
9	**9 нысаналы индикатор:** Колледждегі белсенді, шығармашыл жастарды колледждің «Өзін-өзі» басқару ұйымына тарту.	%	*Тәрбие жоспарына сәйкес*	15	18	20	23	25	30	Директордың тәрбие ісі жөніндегі орынбасары

10	**10 нысаналы индикатор:** Колледжде "Тәуекел тобындағы" балаларды ерте анықтау және оларға уақтылы көмек көрсету, буллингті болдырмау мақсатында психологиялық және татуласу қызметтерін күшейту.	талап етіл мейді	*Тәрбие жоспарына сәйкес*	тұрақ ты	тұрақ ты	тұрақ ты	тұрақ ты	тұрақ ты	тұрақ ты	Колледж психологі мен әлеуметтік педагогі

Күтілетін нәтижелер:
Колледждегі тәрбие бағыты бойынша жүргізілген жұмыстардың нәтижелілігін және колледж студенттерінің белсенділігін арттыру.

5 мақсат – Оқытудың қауіпсіз және жайлы ортасын қамтамасыз ету бойынша қол жеткізу мынадай нысаналы индикаторлармен өлшенеді.

№	Мақсатты индикаторлар	Өлшем бірлік	Ақпарат көзі	Атқару мерзімі						Жауаптылар
				2020ж.	2021ж.	2022ж.	2023ж.	2024ж.	2025ж.	
1	**1 нысаналы индикатор:** Колледждегі жетім балалар мен ата-ананың қамқорлығынсыз қалған студенттердің сандық үлесі	сандық бірлік	*Әлеуметтік педагогтің есебіне сәйкес*	24	24	-	-	-	-	Директордың тәрбие ісі жөніндегі орынбасары Топ жетекшілер бірлестігі
2	**2 нысаналы индикатор:** Инклюзивті білім беруді қамтамасыз ету үшін білім алушыларға жасалынған мүмкіндіктер.	%	Директордың әкімшілік-шаруашылық ісі жөніндегі орынбасарының есебі	20	20	30	40	40	50	Директор., директор орынбасарлары
3	**3 нысаналы индикатор:** Колледж жатақханасының болуы және ондағы төсек-орындарының саны.	сандық бірлік	Жатақхана меңгерушісінің есебі	106	106	106	106	106	106	Директор., директор орынбасарлары

4	**4 нысаналы индикатор:** Колледждің ішкі және сыртқы бейнебақылау камераларының болуы	%	Директордың әкімшілік-шаруашылық ісі жөніндегі орынбасарының есебі	100	100	100	100	100	100	Директордың әкімшілік-шаруашылық ісі жөніндегі орынбасары
5	**5 нысаналы индикатор:** Колледжде турникеттің болуы	сандық бірлік	Директордың әкімшілік-шаруашылық ісі жөніндегі орынбасарының есебі	1	1	1	1	1	1	Директордың әкімшілік-шаруашылық ісі жөніндегі орынбасары

Күтілетін нәтижелер:
Колледждегі **оқытудың қауіпсіз және жайлы ортасын қамтамасыз ету** бағыты бойынша жұмыстарды үздіксіз дамытып отыру.

6 мақсат - ҚАРЖЫ – ШАРУАШЫЛЫҚ- ҚЫЗМЕТІ
бойынша қол жеткізу мынадай нысаналы индикаторлармен өлшенеді.

5 кесте

№	Мақсатты индикаторлар	Өлшем бірлік	Ақпарат көзі	Атқару мерзімі						Жауаптылар
				2020ж.	2021ж.	2022ж.	2023ж.	2024ж.	2025ж.	
1	**1 нысаналы индикатор:** Бюджеттен қаржыландыру: - жергілікті бюджет;	%	*Штаттық кестеге сәйкес*	*203,5*	*208.7*	*208.7*	*208.7*	*208.7*	*208.7*	Директор., бас есепші
2	**2 нысаналы индикатор:** «Нәтижелі жұмыспен қамту 2017-2021» бағдарламасы бойынша	%	*Штаттық кестеге сәйкес*	*40,69*	38,2	38,2	38,2	38,2	38,2	
3	3 **нысаналы индикатор:** *Педагогтардың айлық жалақысын кезең-кезеңімен өсіру;* *- Мұғалімніңмансаптық өсуінің жаңа жүйесінің (педагог, педагог-модератор, педагог-сарапшы, педагог-зерттеуші, педагог-мастер) енуіне байланыстыколледж оқытушыларының лауазымдық жалақысын 30%-дан 50%-ға дейін ұлғайту;* *-жекелеген пәндер бойынша пән оқытушысының дәптер тексергені үшін БЛЖ-дан 50% қосымша ақы төлеу.*	%	ҚР «Педагог мәртебесі туралы» заңы негізінде	*25* *30* 50	*25* 50 50	*25* тұрақты тұрақты	*25* тұрақты тұрақты	тұрақты тұрақты	тұрақты тұрақты	Директор Директордың орынбасарлары
4	**4 нысаналы индикатор:** Колледж жатақханасына заманауи үлгіде күрделі жөндеу жұмыстарын жүргізуді аяқтау.	жұмсалынған қаражат	Директордың әкімшілік-шаруашылық ісі жөніндегі орынбасарының есебі	100 067,0 млн тг	-	-	-	-	-	Директор Директордың орынбасарлары

5	**5 нысаналы индикатор:** Колледжге бөлінген қала сыртындағы оқу полигонын салуға берілген жалпы ауданы 10га жер телімі инф.құрылым жасауға қолайсыз болуына байланысты, қала маңындағы инфрақұрылымы бар жер теліміне ауыстыру мақсатында жұмыстар жүргізу.	талап етіл мейді	Директордың әкімшілік-шаруашылық ісі жөніндегі орынбасарының жылдық жоспары	-	-	-	-	-	-	Директор Директордың орынбасарлары
6	**6 нысаналы индикатор:** Колледж ауласында 300 орындық жатақхана салуға сметалық құжаттар дайындап, салу жұмыстарын жүргізу.	талап етіл мейді	Директордың әкімшілік-шаруашылық ісі жөніндегі орынбасарының жылдық жоспары	-	-	-	-	-	-	Директор Директордың орынбасарлары
7	**7 нысаналы индикатор:** Оқу-машықтану жұмыстарына арналған жону және кесу қондырғысын программалауға қажетті Роботты-технологиялық кешеннің симуляторына тапсырыс беру.	сандық бірлік	Директордың әкімшілік-шаруашылық ісі жөніндегі орынбасарының есебі	1	1	1	1	1	1	Директор Директордың орынбасарлары
8	**8 нысаналы индикатор:** 1202000, 1206000 мамандықтарына арналған «Көлік логистикасы» дәрісханасын ашу, дәрісхананы заманауи құрылғылармен, мультимедиялық оқыту бағдарламаларымен жабдықтау.	%	ПЦК төрағасының ұсынысы	-	-	-	50	100	100	Директор/ Директордың орынбасарлары
9	**9 нысаналы индикатор:** Ақылы білім беру қызметтерін көрсету жүйесін жетілдіру және дамыту.	%	Қабылданатын студенттер контингентіне байланысты	*5*	*8*	*10*	*15*	*20*	*25*	Директор/ Директордың орынбасарлары

Күтілетін нәтижелер:

- Колледждің экономикалық тиімділігін арттыру. Колледждің қаржы базасын жетілдіру және кеңейту.
- Материалдық-техникалық базаны нығайту және қазіргі замандық құрал-жабдықтармен материалдарды сатып алу. Шығармашылық, білім беру және ғылыми жобаларды коммерцияландыру үшін инновациялық инфроқұрылым және басқа механизмдер құру.

7 мақсат - «ЖАС МАМАН» ЖОБАСЫМЕН АТҚАРЫЛАТЫН ЖҰМЫСТАР бойынша қол жеткізу мынадай нысаналы индикаторлармен өлшенеді.

№	Мақсатты индикаторлар	Өлшем бірлік	Ақпарат көзі	Атқару мерзімі						Жауаптылар
				2020ж.	2021ж.	2022ж.	2023ж.	2024ж.	2025ж.	
1	**1 нысаналы индикатор:** Өңірлік , жоғары білім беру ұйымдарымен, ірі және шағын өндіріс орындарымен, отандық және шетелдік білім беру ұйымдарымен әріптестік қарым-қатынас орната отырып, жұмыстар атқару.	*талап етілмейді*	*Директордың оқу-өндірістік ісі жөніндегі орынбасарының жоспары негізінде*	тұрақты	тұрақты	тұрақты	тұрақты	тұрақты	тұрақты	Колледж директоры., директор орынбасарлары
2	**2 нысаналы индикатор:** Жұмыс берушілердің сұранысы бойынша халықаралық стандарттарға сай мамандар даярлау сапасын арттыру.	%	Студенттер контингенті бойынша	50	55	60	65	70	80	Білім беру ұйымы
3	**3 нысаналы индикатор:** «Жас маман» жобасы бойынша алынған құрал-жабдықтарды тиісті орындарға талапқа сай орналастыру.	%	*Директордың оқу-өндірістік ісі жөніндегі орынбасарының жоспары негізінде*	100	100	100	100	100	100	Колледж директоры., директор орынбасарлары
4	**4 нысаналы индикатор:** Аймақтық , республикалық «WorldSkills» ұлттық чемпионатына конкурсанттар дайындау мақсатында колледж базасында жаттығу лагерін ашу негізінде дайындық жұмыстарын жүргізу.	%	*Директордың оқу-өндірістік ісі жөніндегі орынбасарының жоспары негізінде*	15	25	35	40	45	50	Колледж директоры., директор орынбасарлары
5	**5 нысаналы индикатор:** Жас маман» жобасы аясында құрылған Тәуелсіз Индустриялық кеңес ұсыныстарын ескере отырып, жұмыстарды жандандыру.	*талап етілмейді*	*Индустриялық кеңес ұсыныстары*	*тұрақты*	*тұрақты*	*тұрақты*	*тұрақты*	*тұрақты*	*тұрақты*	Колледж директоры., директор орынбасарлары

6	**6 нысаналы индикатор:** Сыртқы аудиторлар және ынтымақтастық негізінде халықаралық талаптарға сәйкес кадрлар даярлау үшін халықаралық деңгейде танылған шетелдік салалық қауымдастықтарды/ орталықтарды/ кеңестерді/ кәсіби қоғамдастықтарды іздеу.	%	*Директордың оқу-өндірістік ісі жөніндегі орынбасарының жоспары негізінде*	-	10	20	30	40	50	директор орынбасарлары
7	**7 нысаналы индикатор:** Б)Халықаралық талаптарға сәйкес кадрлар даярлау үшін бағалаудан өту мақсатында ынтымақтастық мүмкіндігі туралы халықаралық деңгейде танылған шетелдік салалық қауымдастықпен/ орталықпен/ кеңеспен/ кәсіби қоғамдастықпен келіссөздер жүргізу және стейкхолдерлермен колледжді бағалаудан өту мәселесін талқылауды жүргізу.	%	*Директордың оқу-өндірістік ісі жөніндегі орынбасарының жоспары негізінде*	-	10	20	30	40	50	директор орынбасарлары
8	**8 нысаналы индикатор:** Халықаралық деңгейдетанылған шетелдік салалық қауымдастықтың/орталықтың/кеңестің/кәсіби қауымдастықтың талаптарына сәйкес бағалаудан өту үшін өтінім жіберу және бағалау бойынша қызметтер көрсету туралы келісім-шартқа тұру.	*талап етіл мейді*	*Директордың оқу-өндірістік ісі жөніндегі орынбасарының жоспары негізінде*	-	-	-	-	-	-	директор орынбасарлары
9	**9 нысаналы индикатор:** Сапаны қамтамасыз ету мақсатында ішкі аудиторлық жұмысшы тобын құру.	*талап етіл мейді*	*Директордың оқу-өндірістік ісі жөніндегі орынбасарының жоспары негізінде*		тұрақты	тұрақты	тұрақты	тұрақты	тұрақты	Колледж директоры., директор орынбасарлары
10	**10 нысаналы индикатор:** Салалық аккредитациядан өтудің екінші кезеңіне дейін бағалаудан өтуге өтінім беру кезінде туындаған кемшіліктерді талдау және ұсынымдарды орындау.	*талап етіл мейді*	*Директордың оқу-өндірістік ісі жөніндегі орынбасарының жоспары негізінде*	-	-	-	-	-	-	директор орынбасарлары
11	**11 нысаналы индикатор:** Сапаны қамтамасыз етудің ішкі жүйесі бойынша регламенттеуші құжаттаманы *(сапа менеджменті жүйесін, саясат пен рәсімдердіжәне т. б.)* әзірлеу	*талап етіл мейді*	Халықаралық талаптарға сәйкес кадрлар даярлау үшін халықаралық деңгейде танылған салалық қауымдастық/орталық/кеңес/кәсіби	-	-	-	-	-	-	директор орынбасарлары Колледждің СМЖ тобы

			қоғамдастық жүргізіп отырған бағалау критерийлеріне сәйкес							
12	**12 нысаналы индикатор:** Сапаны қамтамасыз етудің ішкі жүйесі бойынша білім беру бағдарламалары мен ОӘК әзірлеу / өзектендіру.	*талап етіл мейді*	білім алушыларды сертификаттау құқығын алу үшін халықаралық деңгейде танылған шетелдік салалық қауымдастықтардың/ орталықтардың/кеңестердің/кәсіби қоғамдастықтардың талаптарына сәйкес	-	-	-	-	-	-	директор орынбасарларыПЦК төрағалары
13	**13 нысаналы индикатор:** Қызметкерлерге қойылатын талаптар негізінде әкімшілікті, әдіскерлерді, педагогтарды оқыту және сертификаттау.	*талап етіл мейді*	*Директордың оқу-өндірістік ісі жөніндегі орынбасарының жоспары негізінде*	-	-	-	-	-	-	директор орынбасарлары
14	**14 нысаналы индикатор: Бағалау кезеңдері:** - өзін-өзі бағалау бойынша ішкі есепті дайындау; - ішкі сарапшылар тобын алдын ала оқыту; - оқу бағдарламаларын енгізу; - бағалауды жүргізетін ұйымның шарттарына байланысты бағалаудан кейінгі мониторингті жасау; - қорытынды аудит	*талап етіл мейді*	*Директордың оқу-өндірістік ісі жөніндегі орынбасарының жоспары негізінде*	-	-	-	-	-	-	директор орынбасарлары

Күтілетін нәтижелер:

- Отандық және шетелдік еңбек нарығында сұранысқа ие білікті мамандар даярлауда оқытудың озық тиімді әдіс-тәсілдерін ендіру.
- Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдары арасында колледж мәртебесін көтеру;
- «Жас маман» жобасы аясында колледждің материалдық-техникалық базасын халықаралық талаптарға сай нығайту;
- «Жас маман» жобасының қатысушысы ретінде Жол-көлік колледжінің халықаралық деңгейге сәйкес кадрларды даярлау бойынша халықаралық деңгейде танылған шетелдік өнеркәсіп қауымдастықтары /орталықтары/кеңестері/ кәсіби қауымдастықтардың талаптарына сәйкестігін бағалау процедурасынан өту Жол картасының талабына сәйкес, жыл сайын орындалған жұмыстар бойынша сандық көрсеткіш негізінде есебін дайындау.